

ICYMI: La Administración Biden Acaba de Dar Pasos Enormes Para Proteger A Los Trabajadores y el Clima

Hace unas semanas, la administración Biden tomó acciones para proteger a los trabajadores, aumentar los salarios, reducir la contaminación y proporcionar más electricidad limpia. Estas medidas se basan en los proyectos de ley históricos para invertir en energía limpia, impulsar la manufactura, reducir los costos para las familias, y apoyar a los sindicatos, que, debido a las iniciativas de los demócratas en los últimos años, el congreso aprobó.

Muchas de estas regulaciones desafían a los intereses de los grandes corporativos, por lo que no sorprende que grupos empresariales importantes y sus aliados republicanos ya estén intentando de utilizar los tribunales para bloquear estas acciones. En contraste, la administración Biden y los demócratas en el congreso seguirán defendiendo a los trabajadores y nuestro medio ambiente ante esta oposición.

Recientemente, la administración Biden tomó medidas adicionales para aumentar los salarios, impulsar la formación de empresas, fortalecer la seguridad en el retiro y ampliar las protecciones laborales

- La Comisión Federal de Comercio (FTC, por sus siglas en inglés) finalizó una norma que dejará a más trabajadores aceptar nuevos empleos o iniciar sus propios negocios. La nueva acción prohíbe los contratos conocidos como “acuerdos de [no competencia](#)”, que son utilizados, y a menudo abusados, por los empleadores que quieren impedir que sus trabajadores acepten un nuevo empleo en la misma industria o que inicien un nuevo negocio.
 - Esta norma prohíbe que empleadores apliquen los acuerdos de no competencia nuevos o vigentes a la mayoría de los empleados y se espera que afecte a 30 millones de trabajadores cuando entre en vigor en septiembre de 2024.
 - La FTC espera que este paso aumente los salarios promedios anuales por \$524 para la mayoría de los trabajadores y ayudará a la economía agregar 8,500 nuevas empresas y hasta 29,000 nuevas patentes cada año.
- El Departamento de Trabajo (DOL, por sus siglas en inglés) finalizó una nueva regla que hace que más trabajadores sean elegibles para recibir pago de [horas extra](#) de 1.5 veces incluso si son empleados asalariados.
 - Actualmente, si un trabajador gana más de \$35,568 al año, como empleado asalariado, no es elegible para recibir horas extras. Esta nueva norma eleva ese umbral a \$43,888 el 1 de julio de 2024 y a \$58,656 el 1 de enero de 2025. Después, el umbral aumentará automáticamente cada tres años para asegurarse de que se mantenga al día con los cambios en la economía.
 - Esto ayudará a aproximadamente a [4.3 millones](#) de trabajadores a ganar \$1.5 mil millones más en pago por horas extras cuando trabajen más de 40 horas a la semana.

- El DOL también finalizó una regla que protegerá a las familias mientras ahorran para su [retiro](#) resguardándolas de asesores financieros de pocos escrúpulos.
 - Esta “regla fiduciaria” actualizada requiere que los asesores de inversiones actúen en el mejor interés financiero de sus clientes en lugar de dirigirlos hacia unas peores inversiones, a menudo debido a conflictos de interés.
 - El Consejo de Asesores Económicos de la Casa Blanca estimó recientemente que los conflictos de interés bajo una sola categoría de inversión cuestan a las familias [\\$5 mil millones](#) cada año.
- Además, el DOL finalizó protecciones laborales importantes para los trabajadores [agrícolas](#) que se encuentran en los Estados Unidos con visas de trabajo. La nueva norma ayuda a nivelar las condiciones de los trabajadores agrícolas sean o no cubiertos por las leyes laborales estadounidenses.
 - Cerrar esta laguna regulatoria ayudará a garantizar que todos los trabajadores agrícolas se beneficien de protecciones laborales básicas.

La administración Biden también tomó medidas para reducir la contaminación del aire y del agua mientras acelera la implementación de electricidad limpia

- La Agencia de Protección Ambiental (EPA, por sus siglas en inglés) [requerirá](#) que todas las plantas de energía de carbón y nuevas plantas de energía de gas impidan que casi todas sus emisiones de carbono contaminen el aire y sean responsables por el calentamiento global.
 - Reducir estas emisiones podría crear beneficios climáticos y de salud pública que corresponden a ahorros de \$370 mil millones en los próximos 20 años y podría salvar 1,200 vidas en el año 2035.
 - Este requisito se basa en las inversiones climáticas históricas de los demócratas en fondos federales para nuevas tecnologías como la captura de carbono que facilitan este requisito.
 - La EPA también aprobó nuevas reglas que mantendrán los contaminantes dañinos como el mercurio y las cenizas de carbón fuera de nuestro aire y agua.
- El Departamento de Energía (DOE) y el Departamento del Interior (DOI) tomaron una serie de medidas importantes para facilitar la [construcción](#) y conexión de nuevos proyectos de energía limpia, incluso aquellos posibles gracias a inversiones federales como la Ley de Reducción de la Inflación y la Ley de Infraestructura Bipartidista.
 - Con el status quo, en promedio se tarda [cuatro](#) años en conectar nuevos proyectos de energía limpia a la red, principalmente debido a la tardada obtención de permisos. Las nuevas líneas de energía de larga distancia también sufren retrasos significativos y a menudo se tardan duran más tiempo en construir que una nueva carretera o un proyecto de combustibles fósiles.
 - Las nuevas reglas anunciada la semana pasada por el DOE y el DOI significan que muchos proyectos y tecnologías de energía limpia pueden sortear la burocracia e instalarse en menos tiempo.

- Estos cambios acelerarán el proceso de obtención de permisos para [proyectos](#) importantes de energía limpia, como actualizaciones de líneas de transmisión, exploración de energía geotérmica en tierras públicas e inversiones en energía eólica marina.

Desafortunadamente, las partes interesadas de los corporativos—responsables de los problemas que estas reglas pretenden solucionar—ya han comenzado [litigios](#) para impedir que entren en vigor. Empleados del partido Republicano están [trabajando](#) mano a mano con intereses corporativos para intentar bloquear estas normas, tal como lo han [hecho en el pasado](#). A pesar de estos desafíos, la administración Biden y los demócratas en el congreso continúan tomando estos y muchas otras medidas para apoyar a las familias, invertir en energía limpia y asegurarse de que los trabajadores estadounidenses tengan una oportunidad justa de éxito.